

Quelle che seguono sono brevi note di precisazione al comunicato emesso dalla First Nazionale ed aziendale per commentare l'importante intesa raggiunta tra OO.SS. e Gruppo Nuova Banca Etruria nella notte di venerdì 31 marzo.

L'accordo (il cui testo integrale è consultabile sul sito www.fibaar.it sotto la voce Accordi Aziendali) prevede, tra l'altro, la proroga degli accordi integrativi aziendali fino al 31/12/2017, la riduzione a sole 4 giornate delle assenze obbligatorie per solidarietà previste per l'anno 2017 (5 per le ral superiori a 100.000,00 euro) relativamente a Nuova Banca Etruria che ha ancora, nella sezione ordinaria del Fondo di Solidarietà di settore, la disponibilità di fondi necessaria a finanziare le 4 giornate previste, mentre per BFdV la giornata prevista sarà solo una, ma senza finanziamento da parte del Fondo e quindi a totale carico dei lavoratori (2 per ral superiori a 100.000,00 euro).

Sono previste anche uscite volontarie per 20 risorse con la conferma delle previsioni di cui all'accordo del 7/2/15 riservate al personale che raggiunga entro il 1° novembre 2024 il diritto alla pensione.

Nei prossimi giorni la Banca emetterà apposita circolare per regolamentare la programmazione delle giornate previste e l'eventuale sostituzione con altro codice (ferie, ex festività o recupero banca ore) per coloro che avessero già fruito delle giornate di solidarietà.